



مبادرة خبير

لتمكين متقاعدي قطاع التعليم

معتمدة من وزارة التعليم
تحت اشراف ادارة التعليم بمنطقة مكة



0559923535



albaladaminss@gmail.com



albaladaminss



رؤية استدامة العطاء





رؤية استدامة العطاء

خطاب الموافقة على المبادرة



رقم المعاملة: ٤٨٠٠٠١٧٤٠١ تاريخ الإحالة: ١٤٤٨-٠١-٠٨

الرقم: ٤٨٠٠٠١٧٤٠١

التاريخ: ١٤٤٨/٠١/٠٨

المشروعات: ٢٠٢٦/٠٦/٢٣

٥

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

(٢٨٠)

الإدارة العامة للتعليم بمنطقة مكة المكرمة قسم المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي

الموضوع: بشأن طلب تنفيذ مبادرة تمكين متقاعدي قطاع التعليم (خبير) المقدمة من جمعية البلد الأمين العلمية

وفقه الله

المكرم رئيس جمعية البلد الأمين العلمية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارةً إلى البريد الإلكتروني الوارد من جمعيتكم الموقرة، بشأن طلب الموافقة على تنفيذ مبادرة تمكين متقاعدي قطاع التعليم (خبير) وبناءً على البريد الوزاري الوارد من قسم الإشراف على المنظمات غير الربحية بالإدارة العامة للمسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي، والمتضمن الموافقة على تنفيذ المبادرة المشار إليها. نفيدكم بأنه لا مانع من تنفيذ المبادرة، على أن يتم الالتزام بضوابط السلامة الفكرية والسياسات العامة للوزارة وتنظيماتها، وأن تتحمل الجمعية كامل المسؤولية في حال حدوث أي إخلال بما سبق، مع التأكيد على التنسيق في ذلك مع قسم المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي، وإدارة الموارد البشرية ممثلةً في الأستاذ/ وليد محمد الصاعدي (جوال: ٠٥٤٤٢٤٨٥٠٠)، مع ضرورة تزويدنا -بعد الانتهاء من تنفيذ المبادرة- بما يلي:

١- تعبئة نموذج (ب) توثيق (إقامة برنامج في المنظمات غير الربحية) مرفق.

٢- خطاب رسمي من الجمعية يفيد بتنفيذ المبادرة وتاريخ تنفيذها.

٣- تقرير كامل مفصل عن إقامة المبادرة.

٤- شواهد على التنفيذ (صور + أسماء المشاركين وأرقام هوياتهم).

شاكرين لكم تعاونكم، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مدير عام التعليم بمنطقة مكة المكرمة

عبدالله بن سعد الفنام

عبدالله بن سعد الفنام



المكونات

▶	آلية التنفيذ	06
▶	هيكلية محاور المبادرة	07
▶	المخرجات ومؤشرات الأداء	08
▶	الاستدامة والنمو	09
▶	التكلفة التقديرية	10

▶	الخلفية والمسوغات	01
▶	وصف المبادرة	02
▶	الرؤية والرسالة	03
▶	أهداف المبادرة	04
▶	الفئات المستهدفة ومعاييرها والعائد عليها	05

الدفعة الأولى

100 مستفيد من
متقاعدي قطاع التعليم

مدة التنفيذ ثلاثة أشهر
ان شاء الله تعالى

رؤية استدامة العطاء

الخلفية والمسوغات



تمثل شريحة المتقاعدين من قطاع التعليم أحد أكبر مكامن رأس المال البشري الذي يحتاج إلى استثمار، إذ تحمل هذه الفئة تراكمًا معرفيًا ومهنيًا عميقًا نتج عن التكوين والتأهيل وسنوات طويلة من العمل التربوي والقيادي والإداري. ومع الانتقال من الحياة الوظيفية إلى التقاعد، يواجه كثير من المتقاعدين تحديات متداخلة تشمل فقدان الدور المهني، وتراجع الإحساس بالجدوى، وضعف الاستقرار النفسي أو الاقتصادي، إضافة إلى غياب المسارات المنظمة لاستثمار خبراتهم.

وانطلاقًا من مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تؤكد على تعظيم الاستفادة من رأس المال البشري، ورفع جودة الحياة، وتمكين الفئات المجتمعية المختلفة من المشاركة في التنمية المستدامة، تبرز الحاجة إلى مبادرة وطنية متكاملة تعيد تعريف التقاعد من كونه نهاية مرحلة إلى كونه بداية جديدة للعطاء، والإنتاج، والتأثير المجتمعي.

وتأتي هذه المبادرة لتسهم في سد فجوة مؤسسية قائمة، وتحول الخبرة التعليمية المتراكمة من مورد خام غير مستغلة إلى أصل معرفي واقتصادي مستدام، يسهم في تطوير التعليم، وخدمة المجتمع، وتعزيز الاقتصاد المعرفي

رؤية استدامة العطاء



وصف المبادرة:

تقوم المبادرة على تمكين متقاعدي التعليم، وذلك من خلال تقديم تدريب احترافي عال الجودة وتهيئتهم نفسياً، وتأهيلهم لاتخاذ مسارات مهنية جديدة، وتحويل خبراتهم التربوية والإدارية إلى أدوار إنتاجية تشمل الاستشارات، والتدريب، والتوجيه، وريادة الأعمال المعرفية، والمبادرات المجتمعية، وذلك لاستدامة عطائهم والاستفادة من خبرتهم لأنفسهم والمجتمع، وكذلك السلامة من مشاكل التقاعد النفسية والاجتماعية والاقتصادية



المبررات والدوافع

- (1) وجود رصيد وطني كبير من الخبرات التعليمية غير المستثمرة
- (2) الحاجة إلى معالجة الفجوة بين التقاعد والخيار المهني اللاحق
- (3) تعظيم العائد من الاستثمار الوطني في الكفاءات التعليمية
- (4) تنامي الحاجة إلى الخبرة التربوية الموثوقة في المجتمع والقطاع غير الربحي
- (5) الإسهام في تحسين جودة حياة المتقاعدين وتعزيز اندماجهم الاجتماعي
- (6) مواءمة المبادرة مع مستهدفات التنمية والاستدامة والمسؤولية المجتمعية
- (7) الحاجة إلى تحويل الخبرة الفردية إلى معرفة مؤسسية قابلة للنقل والاستدامة
- (8) الحاجة إلى مسارات تمكين اقتصادي مناسبة لطبيعة خبرات المتقاعدين
- (9) أهمية بناء نموذج مؤسسي منظم بدل المبادرات الفردية المتفرقة
- (10) توفير منصة وطنية لاستدامة العطاء بعد التقاعد



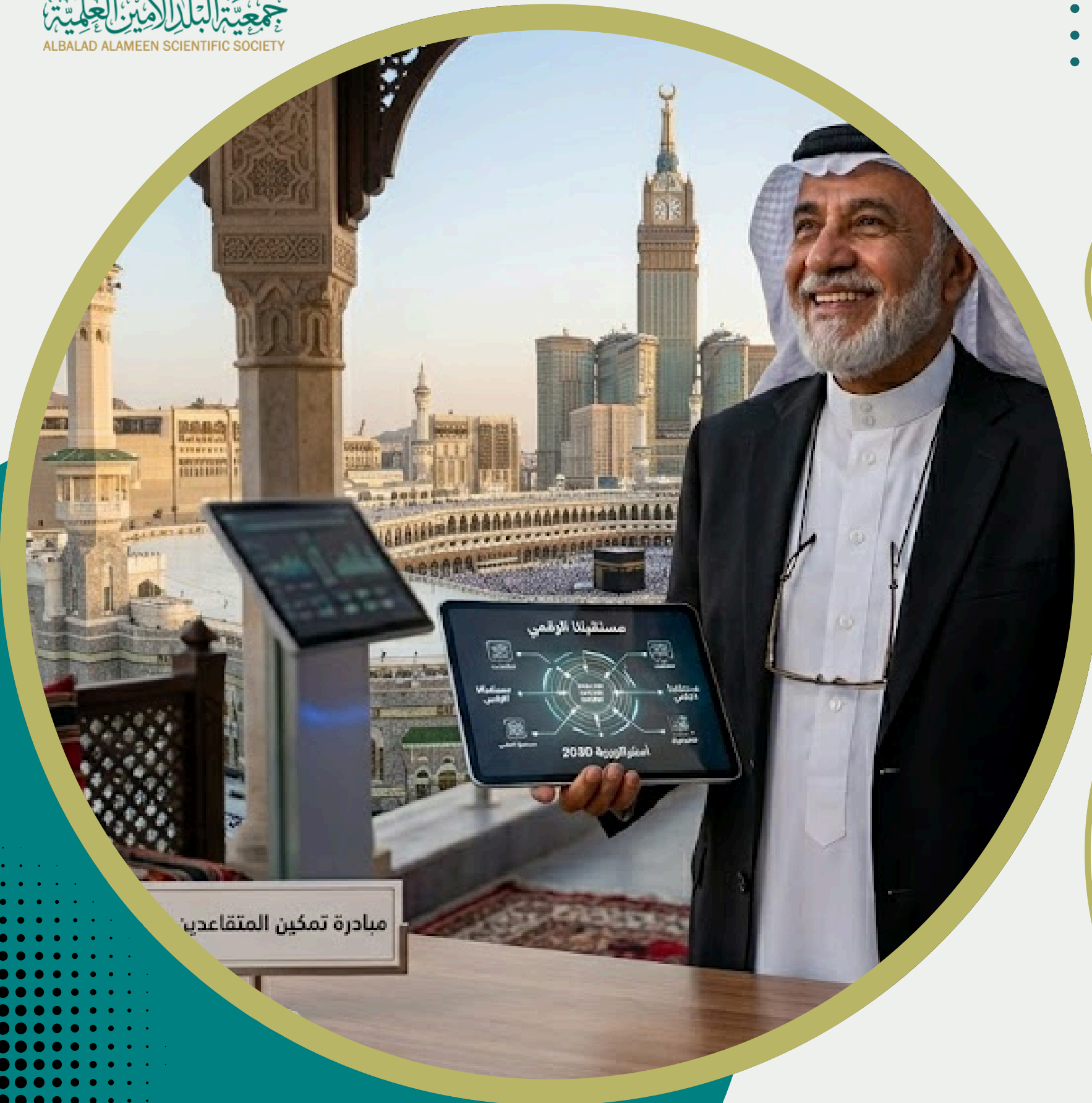
الرؤية



تمكين متقاعدي التعليم كركيزة خبراء،
لقيادة التنمية وصناعة المستقبل.

الرسالة

بناء منظومة متكاملة لتهيئة وتأهيل منسوبي التعليم المتقاعدين،
وتحويل خبراتهم التراكمية إلى أصول استشارية ومعرفية
مستدامة، عبر برامج تمكين مهنية وشخصية تضمن الانتقال
الإيجابي والإنتاجية المجتمعية الفاعلة.





أهداف

المبادرة

1. توثيق وهيكله الخبرات التراكمية للمتقاعدين، وتحويلها إلى أصول معرفية وتنموية، لضمان استدامة نقلها للأجيال الجديدة وسد الفجوات القيادية والمهنية في قطاع التعليم.
2. تأهيل وتدريب المتقاعدين على مهارات ريادة الأعمال والاستشارات المعرفية المتقدمة، لإبتكار فرص دخل مستدام جديد، والمساهمة في تحقيق الاستقلال المالي والإنتاجية الذاتية.
3. تحفيز دور المتقاعدين كمؤثرين وموجهين في المبادرات المجتمعية والتطوعية، وتعظيم مساهمتهم في التنمية المحلية وخدمة المجتمع.

المتقاعدون من قطاع التعليم بمختلف تخصصاتهم

القيادات التعليمية السابقة الراغبة في العمل
الاستشاري أو التطوعي

العدد المستهدف: 200 للعام 2026م بواقع 100
للدفعة الواحدة من الجنسين

الفئات المستهدفة والعدد المستهدف

العائد على المتقاعد: ماذا يستفيد؟

1. دخل مستدام: تحويل خبرتك التعليمية إلى مشاريع ريادية ومنتجات معرفية مدرة للربح.
2. هوية احترافية: بناء علامة شخصية قوية وحضور رقمي كمستشار وخبير معتمد.
3. جودة حياة: برامج دعم نفسي وصحي تضمن انتقالاً إيجابياً ومستقراً بعد التقاعد.
4. استدامة الأثر: توثيق إرثك المعرفي ونقله للأجيال القادمة لسد الفجوات القيادية.
5. شهادات معتمدة: الحصول على اعتمادات مهنية رسمية للمسارات الاستشارية والتخصصية.

معايير الاختيار

تعتمد المبادرة إطاراً انتقائياً يهدف إلى استقطاب النخبة من الكفاءات التي تمتلك قدرات حية وقابلة للاستثمار المعرفي والتنموي

1. معيار الخبرة والارتباط الميداني (شرط الخمس سنوات): لا يتجاوز تاريخ التقاعد (5) سنوات.

2. معيار التأهيل والعمق المهني: امتلاك سجل مهني (لا يقل عن 15 سنة خبرة تراكمية).

3. معيار الجاهزية للتحويل المهني: الاستعداد لنقل الخبرة من البعد الوظيفي الي مسار الاستثمار مع امتلاك الحد الأدنى من المهارات التقنية.

4. معيار القيمة المضافة والإنتاجية: يجب أن يكون لديه مشروعاً أو فكرة.

5. معيار السلوك والقيم المهنية: السيرة المهنية المشرفة والالتزام بمواثيق أخلاقيات المهنة.

آلية تنفيذ المبادرة

تُنَفَّذ المبادرة وفق آلية تنفيذ معتمدة ومنهجية واضحة، تضمن الحوكمة المالية، وشفافية الصرف، وتوثيق المستفيدين، وقياس الأثر، وذلك على النحو الآتي:

تبدأ المبادرة بمرحلة الإعداد والتأسيس، حيث تم بحمد الله اعتمادها رسمياً من الجهة المشرفة، وتم تشكيل فريق العمل التنفيذي، وإقرار الخطة التنفيذية والميزانية التقديرية، واعتماد السياسات المالية وآليات الصرف والرقابة، بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعتمدة.

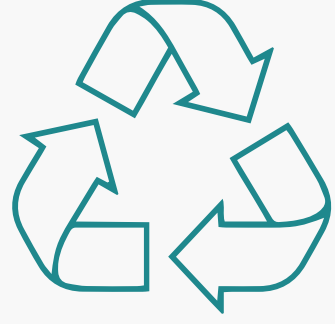
تلي ذلك مرحلة الاستقطاب والاختيار، ويتم خلالها تحديد الفئات المستهدفة، ووضع معايير الأهلية، واستقبال طلبات الاستفادة، وفرزها واعتمادها وفق إجراءات موثقة، مع تسجيل بيانات المستفيدين وتوثيقهم في سجلات رسمية معتمدة، وحفظها إلكترونياً بما يضمن الدقة وسهولة الرجوع.

ثم مرحلة التنفيذ، حيث تُنفذ البرامج والأنشطة المعتمدة وفق الجدول الزمني، مع الالتزام بالصرف على بنود الميزانية المعتمدة فقط، وتوثيق جميع المصروفات بإجراءات محاسبية نظامية، ورصد أي إيرادات ناتجة عن المبادرة وإيداعها في الحسابات الرسمية للجهة وفق السياسات المعتمدة.

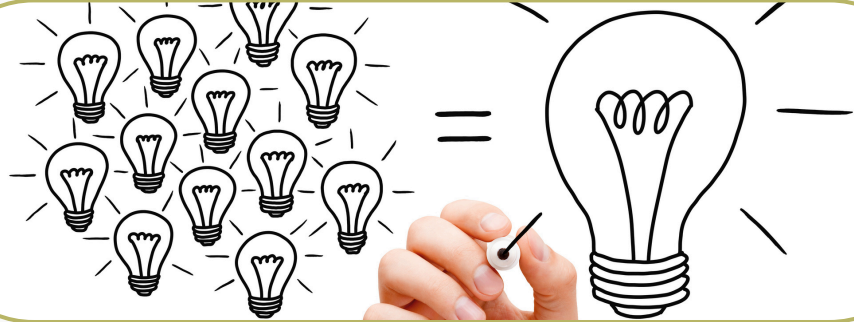
تعقبها مرحلة المتابعة والتقييم، ويتم خلالها متابعة الأداء المالي والتشغيلي، ومطابقة المصروفات مع الخطة المعتمدة، وقياس مؤشرات الأداء والأثر الاجتماعي، وإعداد التقارير الدورية المعتمدة.

وتختتم المبادرة بمرحلة الاستدامة والتطوير، من خلال تحليل النتائج المالية والاجتماعية، وتطوير نماذج التمويل، وضمان استدامة الإيرادات، وتحسين كفاءة الإنفاق، وبناء شراكات استراتيجية تضمن استمرارية المبادرة وتعظيم أثرها.

هيكله المبادرة:



تم اختيار مصفوفة انشطة بصورة
احترافية وعلمية تهدف إلى تحويل
خبرات المتقاعدين التراكمية إلى أصول
استشارية ومعرفية مستدامة، وخلق
فرص دخل مستدام جديد لهم، وتم
تقسيم العمل الي اربع محاور رئيسة
وهي كالتالي:



المحور الأول: محور البناء الاستراتيجي وبناء الهوية التنافسية

الهدف: تصميم خطة حياة مهنية
جديدة واستثمار الخبرات



البناء الاستراتيجي الشخصي:

برنامج متكامل للبناء الاستراتيجي الشخصي ولتصميم "خطة حياة مهنية بعد التقاعد". يشمل تحليل الشخصية، وردم الفجوات برفع القدرات وصقل المهارات وكسب الجدارات المهنية وتحديد المجالات الأنسب للاستثمار المهني، وتصميم المسار المهني الجديد (كمستشار، مدرب، موجه، رائد أعمال معرفي)، 15 ساعة تدريبية

الهوية المهنية وبناء العلامة الشخصية:

تأسيس هوية مهنية قوية قابلة للتسويق. يتضمن تصميم هوية مهنية جديدة وتطوير السيرة المهنية للخبراء، وبناء حضور رقمي احترافي (LinkedIn - تويتر - بورتفوليو)، 10 ساعات تدريبية

كتابة الخبرة وتحويلها إلى أصل:

هيكلية الخبرات التراكمية في منتجات معرفية قابلة للاستفادة منها، 10 ساعات تدريبية

المحور الثاني: ريادة الأعمال المعرفية والاستثمار

الهدف: تحويل الخبرة إلى منتجات
وخدمات مدرة للدخل



برنامج ريادة الأعمال:

يركز على تدريب الخبراء على مبادئ ومهارات الريادة، وكيفية تحويل المعرفة إلى منتج (دورات، استشارات، محتوى، كتب)، والتدريب على التسويق الرقمي المتقدم واختبار السوق، عدد 25 ساعة تدريبية

تصميم نموذج العمل التجاري الشخصي:

تدريب عملي لتصميم خطة عمل متكاملة خاصة بالخبير، باستخدام قوالب متقدمة ونماذج خاصة للمتقاعد 10 ساعات تدريبية

الدعم اللوجستي والتمويلي:

يشمل برامج تأسيس المشاريع الصغيرة، والربط مع منشآت ومؤسسات تمويل، وإطلاق حاضنة أعمال خاصة للمتقاعدين، 10 ساعات عمل

المحور الثالث: التحول إلى الاستشارات والتوجيه

مسار المستشار التربوي:

تأهيل المتقاعدين المتخصصين لتقديم خدمات استشارية،
يشمل مهارات التشخيص وحل المشكلات المدرسية، دعم
المعلمين، والإشراف على البرامج، وإعداد التقارير المهنية
الاستشارية، 25 ساعة تدريبية

الهدف: توظيف الخبرات في دعم
منظومة التعليم

التوجيه المهني:

تدريب المتقاعدين على استخدام خبرتهم كموجهين، يشمل
مهارات الإنصات، إدارة الجلسة، وتحديد المسار للمتدرب، 15
ساعة تدريبية



Consulting

المحور الرابع: الدعم النفسي والاجتماعي والصحي

الهدف: رفع جودة الحياة وتعزيز التكيف النفسي



برامج الدعم النفسي:

توفير مجموعات دعم نفسي بإشراف مختصين لمعالجة التحديات النفسية.

النوادي الاجتماعية والثقافية:

لتعزيز التفاعل المجتمعي والإيجابي وضمان الانخراط المستمر.

الخدمات الصحية:

توفير تطبيق خاص بالخدمات الصحية للمتقاعدين.

محاوّر الأنشطة

المحور الثاني: ريادة الأعمال

1. مهارات استكشاف السوق
2. هيكل المنتج
3. منهجية تكلفة القيمة
4. نموذج العمل التجاري
5. خارطة التسويق
6. رحلة العميل
7. قياس الأداء

المحور الأول: البناء الاستراتيجي

1. تحليل الشخصية
2. تحديد الهوية
3. استراتيجية التموضع
4. الحضور الرقمي
5. تحديد فجوات المهارات
6. رفع قدرات
7. مهارات التواصل

المحور التمهيدي

1. ورشة صياغة معايير القبول
2. تصميم ادوات التقديم والتسجيل
3. نشر الاعلان
4. الفرز والقبول
5. اللقاء التمهيدي



محاوَر الأنشطة: تابع

المحور الثالث: الاستشارات والتوجيه

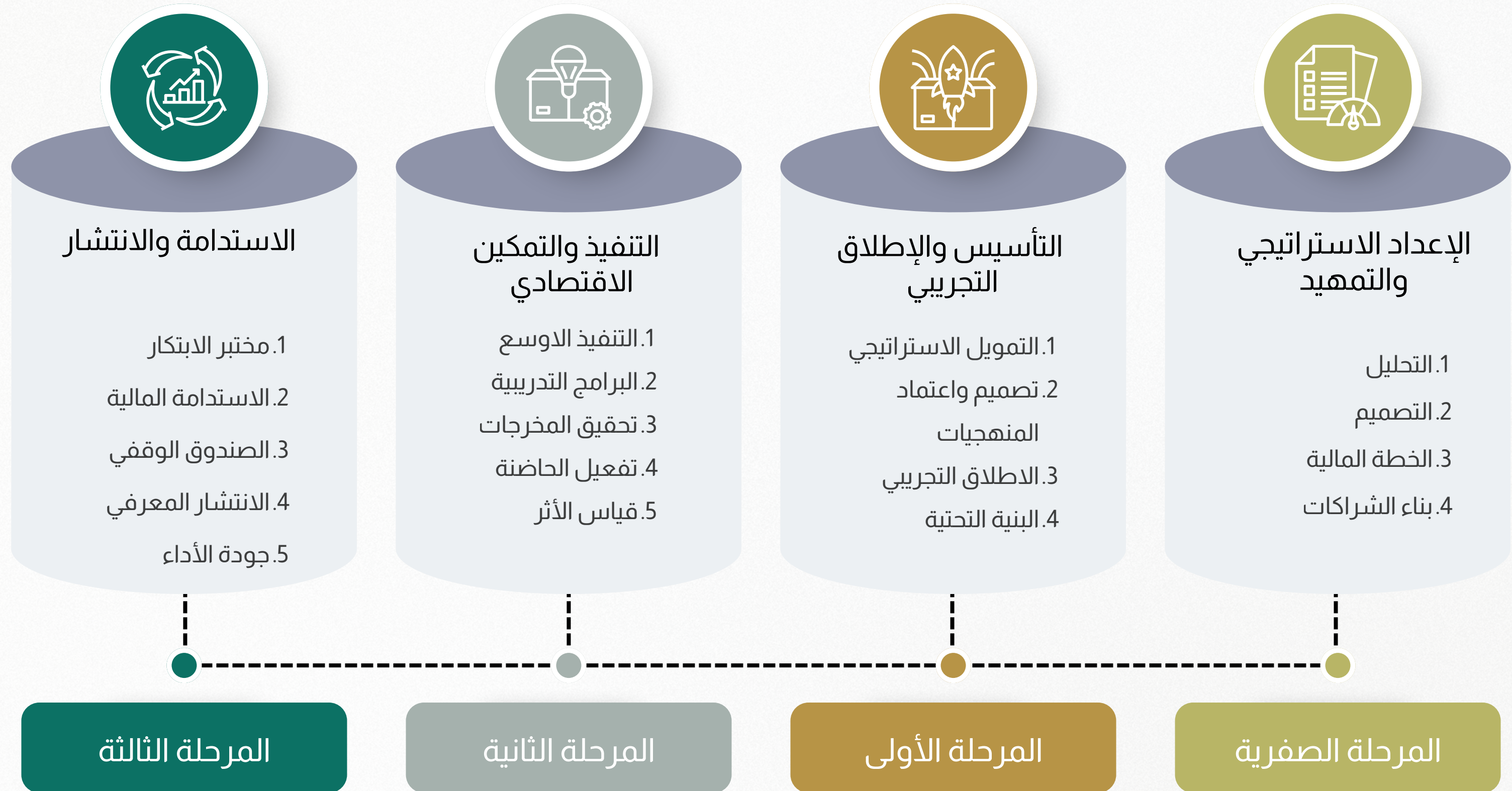
1. التدريب على الاستماع الفعال
2. حل المشكلات
3. تصميم مراحل العملية الاستشارية
4. اخلاقيات المهنة
5. جلسات محاكاة استشارية
6. بناء النموذج

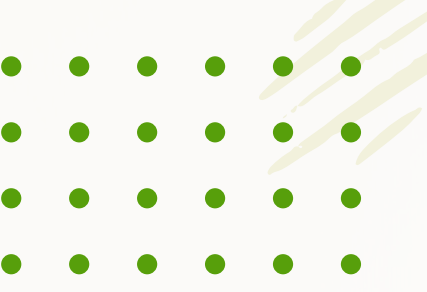
المحور الرابع: الدعم النفسي والاجتماعي

1. ادارة الضغوط
2. استراتيجيات التعافي والنهوض
3. مهارات التفاوض
4. مجموعات الدعم
5. مهارة ادارة العلاقات
6. التوجه نحو المجتمع



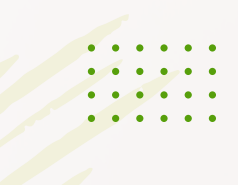
خارطة الطريق





المخرجات

1. التأهيل المهني والتخطيط الشخصي: تمكين 100 متقاعد من استكمال برنامج التمكين الشامل بنجاح، مع إعداد واعتماد 100 خطة حياة مهنية فردية لمرحلة ما بعد التقاعد.
2. الاعتماد الاستشاري التخصصي: تأهيل واعتماد 50 مستشاراً تربوياً وموجهاً مهنياً (بواقع مستشار لكل 8 مستفيدين) لتقديم خدمات احترافية في سوق العمل.
3. المنتجات المعرفية والمنهجيات: تطوير 60 منتجاً معرفياً وتدريباً متنوعاً، وصياغة 20 دليلاً ومنهجية تطبيقية مستندة إلى الخبرات الميدانية المتراكمة.
4. الأصول الرقمية والتوثيق: إنشاء مكتبة رقمية نوعية تضم 100 مادة معرفية موثقة من خبرات المتقاعدين لضمان استدامة الأثر ونقل المعرفة للأجيال القادمة.
5. التمكين الاقتصادي والريادي: تأسيس 10 مشاريع معرفية وريادية صغيرة، وإبرام ما لا يقل عن 40 عقداً استشارياً مع جهات تعليمية أو مجتمعية خلال العام الأول.
6. الأثر والمشاركة المجتمعية: تنفيذ 20 مبادرة تطوعية بقيادة المتقاعدين، وإشراك 30 متقاعداً على الأقل في أنشطة التوجيه والإرشاد المجتمعي الفاعل.
7. جودة الحياة والشراكات الاستراتيجية: رفع مؤشرات جودة الحياة والاندماج الاجتماعي لـ 85% من المشاركين، مع تفعيل 6 شراكات استراتيجية لدعم استدامة المبادرة وطنياً.



مؤشرات قياس الأداء الرئيسية:

1. معدل التحول المهني الناجح: قياس نسبة المتقاعدين الذين استكملوا مسار "خبير" وبدأوا فعلياً في تنفيذ خططهم المهنية الجديدة مقارنة بالعدد الإجمالي للمستهدفين.
2. مؤشر كفاءة الاعتماد الاستشاري: نسبة المستشارين الذين حصلوا على الاعتماد المهني واجتازوا اختبارات المحاكاة والجودة بنجاح من أصل الـ 50 مستهدفاً.
3. مؤشر استدامة الأثر المعرفي الرقمي: قياس معدل الوصول والاستفادة من مواد المكتبة الرقمية لضمان فعالية نقل المعرفة للأجيال الجديدة.
4. معدل العائد من التمكين الاقتصادي: نسبة المشاريع الريادية الناشئة التي حققت استدامة تشغيلية أو عقوداً ربحية خلال العام الأول من الانطلاق.
5. مقياس جودة الحياة والاندماج الاجتماعي: نسبة التحسن المسجلة في مؤشرات الرفاهية النفسية والاجتماعية للمشاركين بناءً على نتائج قسليات وبعديات القياس.
6. مؤشر فعالية الشراكات الاستراتيجية: مدى مساهمة الشراكات المفعلة في خفض التكاليف التشغيلية للمبادرة أو توفير فرص تعاقدية حقيقية للمتقاعدين.

الاستدامة والنمو

لضمان استمرار المبادرة وتوسع نطاق تأثيرها، لا بد من تبني نموذج استدامة متعدد الأبعاد يقلل من الاعتماد على التمويل المباشر ويعظم من العائد المعرفي والاقتصادي، ويمكن تحقيق ذلك عبر النقاط التالية:



الاستدامة الاستراتيجية

1. مختبر الابتكار
2. الانتقال الي مشروع وطني
3. الاعتراف والاعتماد



الاستدامة التشغيلية

1. نموذج الخبراء المدربين
2. المنصة الرقمية المتكاملة
3. تطوير المحتوى
4. التشبيك والتعاون



الاستدامة المالية وتوليد الإيرادات

1. الخدمات المدفوعة
2. صندوق دعم المبادرة
3. عقود الشراكات الاستراتيجية

مختبر الابتكار

تتبنى المبادرة "مختبر الابتكار المعرفي" كقلب نابض لتحويل الخبرات التعليمية الصامته إلى حلول تنموية نشطة، وذلك عبر:

1. هندسة المعرفة: استخدام أدوات المختبر لتحويل الخبرات التراكمية للمتقاعدين إلى "أصول معرفية" ومنتجات رقمية قابلة للاستثمار.
2. الحاضنة الاستشارية: توفير بيئة تجريبية داخل المختبر لصياغة ٢٠ دليلاً ومنهجية تطبيقية مستندة إلى واقع الميدان التربوي.
3. التمكين الرقمي الذكي: تفعيل منصة تقنية تعمل كحاضنة أعمال افتراضية لعرض منتجات المتقاعدين وربطهم بسوق العمل.

تكلفة المشروع

ثلاثمائة سبعة
وستون ألف ريال

التكلفة التقديرية	البند
45000	برنامج تدريبي في البناء الاستراتيجي (اتعاب مدربين ومستشارين) 35 ساعة تدريبية
58000	ريادة الاعمال المعرفية 45 ساعة تدريبية
25000	حاضنة الأعمال افتراضية (منصة تجمع كل المتدربين وترعى أعمالهم)
51000	جلسات استشارية ضمن برنامج التحول إلى مستشار 40 ساعة
45000	جلسات الدعم النفسي والاجتماعي جماعية وفردية
56000	ايجار القاعات والادوات المكتبية والوجبات والضيافة
35000	التغطية الاعلامية بالاضافة الي حفل التدشين والحفل الختامي
52000	شهادات معتمدة وهدايا وجوائز
367000	المجموع



الحساب البنكي

SA71 8000 0246 6080 18181812



جمعية البلاد الأمين العلمية
ALBALAD ALAMEEN SCIENTIFIC SOCIETY

ALBALADALAMINSS@GMAIL.COM

الختام

إن تحقيق اهداف هذه المبادرة الاستراتيجية يعد مكسباً وطنياً وعملاً مبتكراً ويضع استثمار رأس المال البشري في أعلى سلم الأولويات، ويسهم في مستقبل أكثر استدامة.

عطاء جارٍ ومستدام





سائلين الله التوفيق